

EK I:

İşgücü Geliri Payı ve Eşitsizliklere Yönelik G20 Politika Öncelikleri

1. Güçlü, sürdürülebilir ve uzun ömürlü, kapsayıcı bir ekonomik büyümenin önemi ekonomilerimiz ve toplumlarımız için önde gelen bir konudur. Artan eşitsizliklerin ele alınması bu hedefe ulaşmaya katkı sağlamaktadır ve ayrıca 2018 yılına kadar G20 GSYH'sinin %2'nin üzerinde artırılması amacıyla Liderlerimizin harekete geçme taahhüdüne de katkı sağlayacaktır. Bu durum, Kapsayıcılık, Uygulama ve Büyümeye Yönelik Yatırım gibi Türkiye Dönem Başkanlığının odak noktalarının temel unsurudur.
2. Eşitsizlikler, ülkelerimizin çoğunda son yirmi yılda artmış ve artan bir endişe kaynağı haline gelmiştir. Gelişmekte olan ülkelerin bazılarında eşitsizlik, önemli ölçüde azalmış olmakla birlikte halen yüksek düzeyde seyretmektedir. Çoğu durumda artan eşitsizlikler, işgücü gelir payında devamlı bir düşüş eğilimi ile ilişkilidir.
3. Artan eşitsizlikler ve azalan işgücü geliri payları, yalnızca sosyal ve siyasi uyuma yönelik sorunlar teşkil etmemekte, aynı zamanda bunların ekonomik büyümenin gerek seviyesi ve gerekse sürdürülebilirliği bakımından önemli ekonomik maliyetleri de bulunmaktadır. Bu durum, Uluslararası Kuruluşlar tarafından yapılan son araştırmalarda da teyit edilmektedir. Dolayısıyla, bu konuların ulusal bakanlıklar arasında ve G20 düzeyinde koordine edilen kapsamlı bir dizi ekonomik, finansal, sosyal ve çalışma hayatına ilişkin politikalar tarafından ele alınması gerekmektedir.
4. Eşitsizliğin birçok boyutu mevcuttur. Dolayısıyla biz, artan eşitsizlikleri ve düşen işgücü gelirleri payını ele almak amacıyla ulusal koşullara uygun ve gerektiğinde diğer resmi makamlar ile işbirliği içerisinde aşağıda belirtilen ilişkili ve tamamlayıcı politika eylemlerinin bir birleşimini üstlenmeyi kabul ediyoruz:
 - a) Çalışma Hayatında Temel Hak ve İkelere riayet temelinde işgücü piyasası kurumlarının güçlendirilmesi (sosyal diyalog, toplu pazarlık, ücret tespit mekanizmaları, çalışma mevzuatı);
 - b) Asgari ücretler gibi politika araçları vasıtasıyla ücret eşitsizliğinin azaltılması ve toplu iş sözleşmelerinin kapsamının geliştirilmesi, adil ücret cetvellerinin ve ücretlerin garantiye alınması;
 - c) Etkili aktif işgücü piyasası politikalarına erişimin güçlendirilmesi ile işgücü piyasasındaki kadınlara, gençlere, yaşlı işçilere, engelli kimselere, göçmenlere ve diğer korunmasız gruplara yönelik istihdam sonuçlarının iyileştirilmesi;
 - d) İş kalitesinin:
 - i) işçilerin kayıt dışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişlerinin teşvik edilmesi; ve
 - ii) işgücü piyasası bölünmesinin ele alınması suretiyle geliştirilmesi.

- e) Kaliteli eğitim ve öğretime ve yaşam boyu öğrenime (çıraklık dâhil) katılımı, özellikle düşük ve orta gelirli kimseler için işgücü piyasasında gerek duyulan becerilerin elde edilmesi ve uyarlanması ve nesiller arası eşitsizliğin aktarılmasının azaltılması amacıyla fırsat eşitliğinin sağlanması; ve
 - f) Sosyal politikaların konjonktür karşıtı rolünü dikkate almak suretiyle evrensel sosyal korumanın desteklenmesi ve nitelikli istihdama etkili geçişin sağlanması amacıyla işsizlere ve eksik istihdam edilenlere destek sağlanması.
- 5.** 2013 yılında Moskova'da Maliye Bakanları ile yapılan toplantıda mutabık kaldığımız ortak bildiriye uygun olarak, aşağıda belirtilen politikalar ve diğer ilgili aktörlerin de katılımı ile kararlaştırılan politikalar ve ortak tutuma ilişkin görüşmelerin devam etmesinin önemi not edilmiştir:
- a) Toplam talebin güçlendirilmesi amacıyla güçlü ve iş dostu makroekonomik politikalar ile iş yaratmanın teşvik edilmesi ve işletme geliştirme, girişimcilik, yenilik, yatırım ile verimliliğin geliştirilmesi ve maaşlara yönelik elverişli bir ortamın oluşturulması;
 - b) Verimli ve kapsamlı bir ekonominin desteklenmesinde adil ve daha iyi vergi ve yardım sistemlerinin;
 - i) yeterli vergilendirme sistemlerinin geliştirilmesi;
 - ii) teşvikleri yenilerken ve uygularken yeniden dağıtım etkisinin en üst seviyeye çıkarılması için yardım sistemlerine daha iyi uyum sağlanması; ve
 - iii) vergi yükümlüsü olmaktan kaçınmanın ve vergi kaçırmının üstesinden gelinmesi suretiyle sağlanması.
- 6.** İşgücü gelir payının ve eşitsizliklerin gelişiminin ve bunların ekonomik büyümenin gücü ve sürdürülebilirliği üzerindeki etkisinin düzenli ve etkili biçimde izlenmesi gerektiğini teyit ediyoruz.