

EK II:

G20 Beceriler Stratejisi

Güçlü ve kapsayıcı büyümeyi artırmak için beceriler hayati önem taşımaktadır.

1. Becerilere yatırım yapılması, G20 GDP-Gayrı Safi Yurtiçi Hasıla'nın- (Brisbane Zirvesi) yükseltilmesi ve kapsayıcı büyümenin artırılması bağlamında, "kalkınmanın ve kapsayıcı büyümenin desteklenmesi ve eşitsizlik ve yoksulluğun azaltılmasına yardımcı olunması" için gerekli adımları atmak yönündeki G20 taahhüdünün önemli bir unsuru olmalıdır. Yeni teknolojilerin benimsenmesi ve yüksek verimlilik, güçlü ve kapsayıcı büyümenin oluşturulmasına birlikte önemli bir katkı sağlarken, beceriler ise yeniliğin itici gücüdür. Yeterli beceri geliştirmek ve bunları çalışma hayatına aktarmak, bireylerin kazançlarını yükseltir ve fırsatları artırır. Etkin beceri sistemleri gelişen toplumlara ve topluluklara dayanak oluşturur.

2. Becerilerin kalitesi ve uygunluğundaki gelişmeler, ileri ve gelişmekte olan ekonomilerde son kırk yılda ekonomik büyümenin önemli bir kısmının nedenini oluşturmuştur. Okur-yazarlık ve matematiksel beceri gibi temel beceriler konusundaki ilave gelişmelerin, tüm G20 ülkelerindeki uzun vadeli büyümeye ek bir güçlü destek sağlayacağı ve bunun sonucunda istihdam çıktıları ve yaşam standartlarında önemli artış sağlanacağı tahmin edilmektedir. Göreceli olarak daha genç nüfusa sahip gelişmekte olan ve yükselen G20 ekonomilerinde beceriler, büyümenin demografik dağılımından yararlanma konusunda hayati öneme sahiptir. Hızlı nüfus yaşlanması sorunu karşı karşıya diğer G20 ekonomilerinde, kişi başına düşen Gayrı Safi Yurtiçi Hasıladaki ilave artışlar, becerilerin adaptasyon ve kullanımının yanı sıra yenilik ve bilgi temelli sermayeden kaynaklanan verimlilik artışlarına daha fazla bağımlı olacaktır.

Acilen gereklilik duyulan uygun becerilerin geliştirilmesi ve daha iyi kullanılması

3. Kapsayıcı büyümeyi teşvik etmek için beceri geliştirme politikalarının potansiyelinden faydalanmak, her yaşta ve hayatların her aşamasında insanlara becerilerini geliştirmelerini ve iyileştirmelerini ve bu becerileri işgücü piyasasında etkin hale getirmelerini, ekonomiler ve toplumlar ölçeğinde iş yerlerinde onları etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamak için uyumlu çabalar gerektirmektedir. Eğitim ve öğretimin kalitesini ve bunlara erişimin geliştirilmesinde son (on) yıllardaki büyük ilerleme kaydedilmesine rağmen, tüm G20 ülkelerinde onların nüfuslarını gittikçe artan bir şekilde dinamikleşen ve birbirine bağımlı hale gelen ekonomilerde gerek duyulan becerilerle donatmak için daha fazla çaba sarf edilmesi gerekmektedir. Buna ek olarak, öğretim ve işgücü piyasası arasındaki bağı geliştirerek, temsil edilmeyen grupların katılımını artırarak, becerilerin tanınması ve eşleştirmesini geliştirerek ve yeni becerilerin kazanılmasına yatırım yapmak üzere işveren ve işçileri teşvik ederek becerilerin işgücü piyasasında etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak da hayati önem taşımaktadır.

Becerileri ve onların kullanımlarını artırmak için somut hayata geçirilebilir bir dizi ilkeler

4. Aşağıda sıralanan bir dizi somut, eyleme geçirilebilir ilkeler, OECD'nin Beceriler Stratejisi'ne (2012), ILO'nun 195 sayılı İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesine İlişkin Tavsiye Kararına ve 2008 yılında gerçekleştirilmiş Gelişmiş Verimlilik, İstihdam ve Kalkınma konulu Uluslararası Çalışma Konferansından çıkan sonuçların yanı sıra, G20 Kalkınma Çalışma Grubu için geliştirilmiş ve söz konusu Grup tarafından kabul edilmiş G20 Öğretim Stratejisi'ne (2010) ve yine G20 Kalkınma Çalışma Grubu için hazırlanmış Dünya İstihdam Becerileri Göstergeleri (WISE) çerçevesine dayandırılmaktadır. "21'nci yüzyılda yetenekleri kullanma ve geliştirme için G20 beceri strateji politikaları" başlıklı OECD tarafından hazırlanmış belge doğrultusunda söz konusu ilkelerin amacı:

- Güçlü ve kapsayıcı büyümenin geliştirilmesine yönelik iyi işleyen ve iyi kaynaklara sahip eğitim ve beceriler sisteminin öneminin yeniden teyit edilmesi;
- Tam paydaş katılımı ile kurumsal bütünlük içeren bir hükümet yaklaşımı aracılığıyla politika uyumluluğunun öneminin vurgulanması;
- Daha güçlü ve daha kapsayıcı bir büyüme için becerilerin katkısının geliştirilmesi amacıyla ülkelerin alabilecekleri önlemlerin tespit edilmesidir.

G20 Beceriler Stratejisi: Politika İlkeleri

A. İş ve kapsayıcı büyüme için becerilerin oluşturulması ve güncelleştirilmesi

1. Kaliteli eğitime erişimin güçlendirilmesi
2. Güçlü temel becerilerin oluşturulması
3. Gençlerin okuldan işe geçişe olanak sağlayacak gerekli bilgi ve beceriler ile donatılması
4. Kaliteli iş tabanlı öğrenmenin aktif olarak artırılması
5. Sosyal tarafların beceri politikalarına daha fazla katılımının teşvik edilmesi
6. Becerilerini yenilemek veya yeni beceriler kazanmak üzere öğretime katılmak için uzun dönemli işsizlik riski taşıyan iş arayan kişilere destek ve teşvik sağlanması
7. Düşüş yaşayan sektörlerden ve firmalardan büyüyen sektörlerle ve firmalara olan hareketliliği kolaylaştırmak üzere sanayinin gereksinimlerine uygun olarak işçilerin becerilerini yenilemelerini sürdürecektir destek ve teşviklerin sağlanması

B. Şirketlerin becerilere yatırım yapmalarının teşvik edilmesi

8. Sosyal diyalog aracılığıyla ve küçük ve orta ölçekli işletmelere ağırlık vermek suretiyle işverenlerin kaliteli öğretime yatırım yapmalarının teşvik edilmesi
9. Özellikle düşük vasıflı işçiler için ortak kamu-özel finansmanı aracılığıyla becerilere yatırımın teşvik edilmesi
10. Kayıtlı sektöre geçişlerini kolaylaştırmak için kayıtdışı sektörde çalışanlar dâhil herkese yönelik öğretim olanaklarının geliştirilmesi
11. Tehlikeli işlerde çalışanlar da dâhil olmak üzere iş tabanlı eğitime erişimin teşvik edilmesi
12. Şirketlerin katma değer zincirinin yükseltilmesi ve onların vasıflı işçilere olan taleplerinin artırılması için teşvik edilmesi

C. Becerilerin bütünüyle kullanılmasının sağlanması

13. İş teşviklerinin ve iş arama yardımının artırılması ve istihdamın önündeki engellerin kaldırılması suretiyle çalışmayan kişilerin kullanılmayan becerilerinin aktif hale getirilmesi
14. Değişen beceri ihtiyaçlarının düzenli olarak tahmin edilmesi, değerlendirilmesi ve bunlara karşılık verilmesi
15. Mevcut becerilerden daha fazla faydalanılması için özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerdeki yöneticilerin teşvik edilmesi
16. İşgücü piyasasına ilişkin düzenlemelerin beceri uyumsuzluğunu azaltmasının sağlanması
17. Becerilerin tanınmasının ve taşınabilirliğinin artırılması