

EK IV: Kaliteli İşler Yaratılmasına Yönelik G20 Çerçevesi

İnsanların çalıştıkları işlerin kalitesi, birçok insanın zamanının büyük bir kısmını işte geçirmesi ve hayatının önemli bir kısmında da çalışması dolayısıyla onların yaşam kalitesinin önemli bir parçasıdır. Aynı zamanda iş kalitesi, işgücüne katılımın ve kararlılığın artırılması için önemli bir faktör olabilmekte, böylece verimlilik artırılması ve toplam ekonomik performansın geliştirilmesi mümkün olmaktadır. Sonuç olarak daha fazla iş yaratılması ve istihdam kalitesinin iyileştirilmesi tamamlayıcı ve birbirini güçlendirici olabilmektedir.

Bu nedenle, daha fazla ve daha iyi işler şeklindeki çift hedefe ulaşılması, sadece ekonomiden kaynaklanan işlerin çokluğu ile değil aynı zamanda o işlerin ne kadar iyi olduğu üzerine odaklanacak eylem politikası için kritik öneme sahiptir. Biz kendi sahip olduğumuz ekonomiler ve çevremizdeki dünyada iş kalitesinin artırılması hususunda taahhütte bulunuyoruz. Bu bağlamda, bizim farklı ülkelerimizdeki koşullara esneklik ve intibak sağlayabilen iş kalitesi bakımından kapsamlı ve eyleme geçirebilir çerçeveye sahip olmanın önemini kabul ediyoruz.

G20 ekonomilerindeki iş kalitesini iyileştirmeye yönelik politika çabalarını kolaylaştırmak için iş kalitesinin üç temel boyutu olarak gelirler, iş piyasası güvenliği ve çalışma ortamı olarak tanımlanan *G20 iş kalite çerçevesi belgesini* destekliyoruz. Bu çerçeve, uygulanabilir uluslararası çalışma standartları ile uyumlu olup özellikle de kapsayıcı büyümeyi ve saygın işi geliştirmek açısından Birleşmiş Milletlerin 2015 sonrası kalkınma gündemine katkı sağlayacaktır.

Bizim ekonomilerimizin özel olarak karşılaştığı coğrafik, makroekonomik ve kurumsal ortamları kabul ederek aşağıda sıralan üç boyut muvacehesinde iş kalitesinin iyileştirilmesi için harekete geçmeye kararlıyız.

1. Gelirlerin kalitesinin yükseltilmesi: Gelirlerin ortalama düzeylerini ve onların dağılımını dikkate alarak, toplu sözleşme kurumları kapsamında asgari ücret ve ücret belirleme politikalarını göz önünde bulunduracağız ve sosyal taraflarla diyalog içerisinde olacağız. Eğitimin, öğretimin ve çıraklık sisteminin kalitesini ve ulaşımını geliştirmek suretiyle gelir kapasitesinin tümünün artırılması için becerilere yatırımı içine alan fırsat eşitliği için de kararlıyız.

2. İş piyasası güvensizliğinin azaltılması: İşgücü piyasasındaki işçilerin gidişatının daha güvenli sağlamasının önemini bilincinde olarak, gerek onların işsizlik, eksik istihdam riskinin gerekse çok düşük ücret riskinin azaltılması suretiyle ulusal şartlara göre işsizlik yardımı rejimleri veya diğer yeterli sosyal koruma/yardım programları vasıtasıyla desteğimizi artırmaya kararlıyız. Aktif işgücü piyasası politikaları ile iş arayanlara etkin destek sağlama kararlılığımızı bir kez daha yineliyoruz. Ulusal şartlara bağlı olarak kayıt dışılığın yerel ve sektörel özel etmenlerinin üstesinden gelmeye yardım etmek için oluşturulmuş politikalar vasıtasıyla kayıtlı ekonomiye geçişi desteklemeyi de taahhüt etmekteyiz.

3. İyi çalışma koşulları ve sağlıklı işyeri ortamının geliştirilmesi. İş sağlığı ve güvenliği ile çalışma süresine ilişkin düzenlemeler konusundaki yeniliklerin yanı sıra onların uygulanmasının geliştirilmesi gibi çalışma ortamının kalitesini ve güvenliğini iyileştirmeye yönelik önlemlerin artırılmasını taahhüt etmekteyiz. Bu bağlamda geçen Eylül bizim Melbourne Bildirgesi'nin bir parçası olarak daha güvenli ve daha sağlıklı işyerlerinin artırılması konusunda beyanımıza atıfta bulunmaktayız.

Bizler, işgücü piyasası performanslarını daha iyi tanımlamak için daha fazla gelişme kaydedilmesinin önemini fark etmekte ve sosyo-ekonomik gruplar, ülkeler ve zaman zarfında iş kalitesine ilişkin daha tutarlı istatistiki bilgiye gerek olduğunu kabul etmekteyiz.

İş kalitesi için bu çerçevede, aslen ILO ile işbirliği halinde OECD tarafından geliştirilmiş olup gelişmenin yeniden gözden geçirilmesi ve iyi uygulamaların belirlenmesi konularında desteklerini bekliyoruz.